



**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYEKH NURJATI CIREBON**



**BKK IAIN SNJ**

**PUSAT BIMBINGAN KARIR  
DAN KEWIRAUSAHAAN  
IAIN SYEKH NURJATI CIREBON**

# **PEDOMAN PUSAT**

**BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN**

▶▶▶▶▶ **LP2M**



# **BUKU PEDOMAN**

## **BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN**

### **PENYUSUN**

Penanggung Jawab	: Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag.
Pengarah	: Prof. Dr. Hajam, M.Ag.
Ketua	: Wahyono, M.Pd.I
Sekretaris	: Ahmad Ibrizul Izzi, S.H., M.H.I.
Anggota	: 1. Andri Hardiyana, M.Pd. 2. Najib Fitriyadi, S.Ag. 3. Silvia Indriani, S.Kom.I. 4. Riki Sofyan Hadinata, SH 5. Hashlan Hasbie Yusuf

## **PRAKATA**

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT berkat rahmat dan hidayah-Nya pembuatan buku pedoman bimbingan karir dan kewirausahaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik.

Buku Pedoman ini diharapkan dapat menjadi pedoman teknis serta rujukan dalam pelaksanaan layanan Kantor Bimbingan Karir dan Kewirausahaan di lingkungan IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Sehingga, setiap pengambilan kebijakan akan berorientasi kepada pemberian layanan terbaik dalam pelaksanaan bimbingan karir dan kewirausahaan kepada mahasiswa.

Semoga Buku Pedoman teknis singkat ini dapat menjadi awal yang baik dalam pengembangan lulusan IAIN Syekh Nurjati Cirebon menjadi Sumber Daya Manusia yang unggul dan berdaya saing tinggi dalam menghadapi persaingan dunia pekerjaan dan bahkan mampu menjadi para pencipta lapangan pekerjaan. Akhir kata, semoga Buku Pedoman ini dapat mengembangkan IAIN Syekh Nurjati Cirebon menjadi institusi yang unggul dan bermanfaat bagi seluruh umat muslim di Indonesia.

Cirebon, April 2024

Tim Penyusun

## **KATA PENGANTAR REKTOR**

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT nikmat yang diberikan kepada kita semua, buku Pedoman Bimbingan Karir dan Kewirausahaan dapat diselesaikan dengan baik. Salah satu Perjanjina Kinerja Rektor yang “meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja”, dan upaya untuk dapat memenuhi hal tersebut diperlukan sinergi dari berbagai bidang. Perguruan tinggi, berperan dalam menyiapkan lulusan untuk mampu menguasai keahlian-keahlian yang diperlukan dan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. Untuk dapat terciptanya kesesuaian antara lulusan dan kebutuhan industri, pembelajaran harus bersifat dinamis dan adaptif.

Kantor Pusat Bimbingan Karir dan Kewirausahaan akan sangat berperan penting bagi pengembangan institusi yang sedang bertransformasi dari IAIN menjadi UIN, sekaligus akan menjadi Kampus Siber Islam pertama di Indonesia. Dengan adanya Kantor Bimbingan Karir dan Kewirausahaan ini, diharapkan IAIN Syekh Nurjati Cirebon dapat menghasilkan lulusan yang unggul, berkepribadian Islami, dan siap menghadapi dunia kerja hingga menghasilkan lapangan pekerjaan.

Demikian yang dapat saya sampaikan, semoga Buku Pedoman ini dapat menjadi acuan dan pedoman teknis dalam pengembangan lulusan di Lingkungan IAIN Syekh Nurjati Cirebon menjadi Sumber Daya Manusia yang unggul dan berdaya saing tinggi di tingkat nasional maupun tingkat internasional. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan keberkahan bagi institusi ini dalam memberikan manfaat bagi nusa, bangsa, dan agama. Aamiin.

Cirebon, April 2024

Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon

## DAFTAR ISI

<b>COVER DALAM .....</b>	<b>i</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR REKTOR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>SK PENETAPAN BUKU PEDOMAN KARIR .....</b>	<b>v</b>
<b>TIM PENYUSUN BUKU PEDOMAN KARIR .....</b>	<b>vii</b>
A. Deskripsi .....	1
B. Landasan Hukum .....	7
C. Tujuan .....	8
D. Pelaksanaan Kegiatan .....	9
E. Penutup.....	11



KEPUTUSAN REKTOR  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON

NOMOR 655 TAHUN 2024

TENTANG  
PENETAPAN BUKU PEDOMAN BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN 2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON,

- Menimbang : a. bahwa untuk meningkatkan mutu perguruan tinggi serta menjadi pedoman dalam penyelenggaraan akademik di Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon, maka perlu disusun buku pedoman bimbingan karir dan kewirausahaan tahun 2024;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon tentang Penetapan Buku Pedoman Bimbingan Karir dan Kewirausahaan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Tahun Akademik 2023/2024;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
5. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
6. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 Tentang Penempatan Tenaga Kerja
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 11 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon, yang telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 25 Tahun 2022;
11. Peraturan Menteri Agama Nomor 36 Tahun 2014 tentang Statuta Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon;
12. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 83/PMK.02/2022 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2023;
13. Surat Menteri Keuangan Nomor SP-DIPA 025.04.2.423532/2023 tanggal 30 November 2022, tentang Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) IAIN Syekh Nurjati Cirebon Tahun Anggaran 2023;
14. Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Nomor 542 Tahun 2023 Tentang Pengangkatan Kepala Pusat Pada Lembaga Dan Kepala Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON TENTANG PENETAPAN BUKU PEDOMAN BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON TAHUN 2024
- KESATU : Buku pedoman bimbingan karir dan kewirausahaan Tahun 2024 Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan keputusan ini.



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.

Token : HBvxae

Ditetapkan di Cirebon

Pada Tanggal 4 April 2024

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYEKH NURJATI CIREBON,



**AAN JAELANI**



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.  
Token : HBvxae



KEPUTUSAN REKTOR  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON

NOMOR 656 TAHUN 2024

TENTANG  
PENETAPAN TIM PENYUSUN BUKU PEDOMAN BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRUSAHAAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN 2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON,

- Menimbang** : a. bahwa untuk menyusun buku pedoman bimbingan karir dan kewarusahaan sebagai pedoman pelaksanaan penyelenggaraan bimbingan karir di Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon, maka perlu dibentuk tim penyusun buku pedoman bimbingan karir dan kewarusahaan tahun 2024;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon tentang Penetapan Tim Penyusun Buku Pedoman Bimbingan Karir dan Kewarusahaan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2024;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
5. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
6. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 Tentang Penempatan Tenaga Kerja
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 11 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon, yang telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 25 Tahun 2022;
11. Peraturan Menteri Agama Nomor 36 Tahun 2014 tentang Statuta Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon;
12. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 83/PMK.02/2022 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2023;
13. Surat Menteri Keuangan Nomor SP-DIPA 025.04.2.423532/2023 tanggal 30 November 2022, tentang Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) IAIN Syekh Nurjati Cirebon Tahun Anggaran 2023;
14. Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Nomor 542 Tahun 2023 Tentang Pengangkatan Kepala Pusat Pada Lembaga Dan Kepala Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON TENTANG PENETAPAN TIM PENYUSUN BUKU PEDOMAN BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRUSAHAAN INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON TAHUN 2024
- KESATU** : Menetapkan Tim Penyusun Buku pedoman bimbingan karir dan kewarusahaan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2024, sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KEDUA** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatu akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan keputusan ini.



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.

Token : nPnOjx

Ditetapkan di Cirebon

Pada Tanggal 5 April 2024

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYEKH NURJATI CIREBON,



**AAN JAELANI**



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.

Token : nPnOjx

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYEKH NURJATI CIREBON  
NOMOR 656 TAHUN 2024 TANGGAL 5 APRIL 2024  
TENTANG  
PENETAPAN TIM PENYUSUN BUKU PEDOMAN BIMBINGAN  
KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

TIM PENYUSUN  
BUKU PEDOMAN BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN 2024

Penanggung Jawab : Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag.  
Pengarah : Prof. Dr. Hajam, M.Ag.  
Ketua : Wahyono, M.Pd.I  
Sekretaris : Ahmad Ibrizul Izz, S.H., M.H.I.  
Anggota : 1. Andri Hardiyana, M.Pd.  
2. Najib Fitriyadi, S.Ag.  
3. Silvia Indriani, S.Kom.I.  
4. Riki Sofyan Hadinata, SH  
5. Hashlan Hasbie Yusuf

REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYEKH NURJATI CIREBON,

ditandatangani secara elektronik

**AAN JAELANI**



## **PEDOMAN BIMBINGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN**

### **A. Deskripsi**

Pentingnya pendirian pusat karir di tingkat PT telah disadari oleh sebagian PT di Indonesia, namun masih terdapat disparitas antar PT dalam hal keberadaan lembaga pusat karir dan keragaman fungsi pusat karir. Sebagian PT telah menjalankan fungsi- fungsi pusat karir meskipun bukan oleh lembaga pusat karirnya itu sendiri. Oleh karena itu pada bagian ini akan dijelaskan mengenai pendirian dan pengembangan pusat karir dengan harapan setiap PT di Indonesia memiliki lembaga pusat karir dan atau menjalankan seoptimal mungkin fungsi fungsi yang melekat pada pusat karir.

Pusat karir pada PT berfungsi menjembatani kebutuhan informasi dunia kerja yang diperlukan oleh PT dan juga untuk menjawab tantangan dunia kerja. Perkembangan yang terjadi di dunia kerja memang terjadi sangat cepat sesuai dinamika industri, sebagai penyerap tenaga kerja lulusan PT yang terbanyak. PT kadang dianggap lamban dan terkesan kurang memiliki kepedulian dalam merespon perubahan tersebut. Salah satu anggapan yang muncul adalah lulusan PT yang tidak siap kerja atau kurang kompeten untuk posisi tertentu sehingga perusahaan perlu kembali berinvestasi dalam bentuk pelatihan dan pembekalan untuk memenuhi kebutuhan kompetensi tersebut. Meskipun anggapan tersebut belum tentu sepenuhnya benar, tetapi institusi pendidikan tinggi dituntut untuk selalu mampu menjawab tantangan yang diberikan dengan mencoba menjembatani apa yang diperlukan dunia kerja dengan bekal ilmu yang diberikan kepada mahasiswa agar menjadi lulusan yang mampu masuk ke dunia kerja dengan mulus.

Kantor Pusat Bimbingan Karir dan Kewirausahaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon adalah Pusat yang dibentuk dalam rangka peningkatan kualitas layanan mahasiswa untuk mendukung

peningkatan sumber daya manusia dan memberikan mahasiswa berbagai alternatif pilihan karir maupun berwirausaha.

### **Bimbingan Karir**

Terdapat dua hal penting yang perlu menjadi perhatian PT yaitu proses pembelajaran dan pembinaan karir karena keduanya diperlukan agar mahasiswa memiliki gambaran kegiatan yang akan mereka jalankan setelah lulus sehingga dapat merencanakan perjalanan karir mereka kelak. Persiapan terjun ke dunia kerja yang diperkenalkan sedini mungkin sejak mereka menjadi mahasiswa akan membantu dalam masa transisi dari dunia pendidikan ke dunia kerja. Kegiatan-kegiatan yang dapat dilakukan oleh pusat karir di tingkat PT mencakup:

#### **1. Pelatihan**

Pelatihan atau training adalah suatu pendidikan singkat non formal yang dapat memberikan keahlian atau keterampilan tertentu yang diharapkan. Sebagai contoh, seorang lulusan fakultas ekonomi mungkin memerlukan pelatihan tambahan untuk mengasah kemampuan penggunaan program-program komputer yang berhubungan dengan bidang pekerjaannya dan tidak didapat di dalam perkuliahan. Pelaksanaan pelatihan ini bisa bersifat rutin/reguler (beberapa kali dalam seminggu) atau intensif (satu paket dalam waktu sekian hari atau minggu), tergantung kebutuhan dan cepat atau lambatnya hasil pelatihan tersebut akan diaplikasikan. Pengguna lulusan sekarang ini mencari dan merekrut calon karyawan dengan berbagai kompetensi dan sertifikasi tetapi pada akhirnya mereka akan menyeleksi berdasarkan kesesuaian kompetensi yang dimiliki dengan persyaratan pekerjaan. Oleh sebab itu, pusat karir tidak saja menawarkan pelatihan kepada para mahasiswa namun juga mengarahkan dan mencarikan pelatihan yang tepat. Pelatihan

bisa diselenggarakan untuk mahasiswa, lulusan, ataupun umum yang memerlukan peningkatan keterampilan di bidang tertentu dalam kurun waktu tertentu yang ditetapkan oleh pusat karir, namun target peserta menentukan isi dan waktu pelaksanaan pelatihan. Jenis pelatihan ini meliputi *softskills*, keahlian teknis, surat lamaran kerja, Teknik wawancara, dan *capacity building*.

## 2. Magang

Magang adalah kegiatan mahasiswa/calon lulusan untuk memperoleh pengalaman bekerja di suatu institusi. Magang berbeda dengan praktik kerja yang biasanya dilakukan oleh mahasiswa sebagai bagian dari kurikulum karena bisa saja tidak berhubungan dengan program studi mahasiswa. Kegiatan magang dapat dihargai dengan SKS dan dapat lebih besar dari SKS praktik kerja. Kegiatan magang dapat dilakukan oleh mahasiswa secara mandiri atau berkelompok sesuai dengan kebutuhan tempat magang dan mahasiswa dapat menerima upah selama magang.

## 3. Bursa Kerja *Online*

Bursa kerja online adalah bursa kerja yang memanfaatkan teknologi informasi dalam mempertemukan/memfasilitasi pertemuan antara pencari kerja dan pemberi kerja/pengguna tenaga kerja melalui situs web dan Medsos Pusat Bimbingan Karir.

## 4. Pameran Bursa Kerja

Pameran kesempatan kerja dikenal juga dengan istilah pameran bursa kerja atau job fair/job expo. Kegiatan ini merupakan wahana/sarana fisik tempat berkumpulnya pelaku dunia kerja untuk mempromosikan institusi, jenis usaha, serta terutamanya lowongan kerja yang tersedia di institusi tersebut. Para pencari kerja mengunjungi kegiatan ini dengan maksud melamar dan mencari informasi kerja. Dalam praktiknya pada suatu pameran

kesempatan kerja dapat juga diselenggarakan kegiatan seminar, pelatihan singkat, ekspose perusahaan, rekrutmen dan wawancara. Pameran kesempatan kerja juga dapat diintegrasikan dengan pameran beasiswa dan kewirausahaan. Pameran kesempatan kerja merupakan salah satu kegiatan pusat karir yang paling dikenal. Pameran kesempatan kerja juga banyak diselenggarakan oleh lembaga-lembaga selain pusat karir PT. Jika dikelola dengan baik, pameran kesempatan kerja dapat memberikan keuntungan dan manfaat yang besar bagi PT, lulusan dan perusahaan.

#### 5. Rekrutmen Kampus

Kegiatan rekrutmen kampus adalah kegiatan seleksi dan penerimaan tenaga kerja yang dilakukan oleh perusahaan yang sedang membuka lowongan kerja di PT. Umumnya kegiatan rekrutmen di kampus ini dilakukan oleh perusahaan bekerja sama dengan pusat karir dengan tujuan mendapatkan tenaga kerja lulusan PT tertentu.

#### 6. Konseling Karir

Konseling karir (*job/career counseling*) adalah kegiatan yang membantu lulusan dalam memilih tempat kerja. Konseling karir tidak hanya sekedar mencocokkan keinginan lulusan dan kebutuhan perusahaan. Konseling seharusnya dilakukan oleh konselor profesional dan konsultan yang memiliki kompetensi untuk memberikan bantuan kepada lulusan dalam memberikan informasi tentang dunia kerja yang akan ditekuninya. Di Indonesia kegiatan ini belum populer karena belum banyak lulusan PT yang menganggap penting kegiatan untuk berkonsultasi sebelum memasuki kerja. Namun demikian dengan semakin meningkatnya profesionalisme di dunia kerja, di negara maju peran konseling karir menjadi sangat penting.

## 7. *Tracer study*

Tracer study dapat menyediakan informasi untuk kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi bersangkutan. Di samping itu tracer study juga menyediakan informasi berharga mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, informasi bagi para pemangku kepentingan (*stakeholders*), dan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi. *Tracer study* menjadi salah satu syarat kelengkapan akreditasi, baik oleh Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) ataupun oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT), juga merupakan kelengkapan dalam dokumen Evaluasi Diri yang diperlukan dalam pengajuan proposal melalui KEMRISTEKDIKTI. Namun dalam kenyataannya, tracer study bervariasi dari segi kualitas. yang dilakukan masih sangat Pemanfaatan informasi yang diperoleh juga belum optimal padahal hasil tracer study dapat menjadi masukan yang berharga untuk perbaikan pembelajaran di PT. Akreditasi yang dilaksanakan pun lebih banyak dilakukan di level fakultas atau program studi sehingga gambaran utuh di tingkat universitas atau antar universitas belum tersedia.

## 8. Sosialisasi dan Promosi Pusat Karir: Target dan Sarana

Sosialisasi pusat karir adalah pengenalan program pusat karir kepada mahasiswa/calon lulusan sementara promosi adalah pengenalan kegiatan pusat karir ke luar PT. Keberadaan pusat karir di PT memberikan dampak yang luar biasa bagi kesiapan para mahasiswa dalam mempersiapkan diri mereka menghadapi dunia kerja setelah mereka lulus. Dari beberapa contoh laman PT di luar negeri didapati berbagai hal menarik yang memberikan banyak informasi, bukan saja mengenai ketenagakerjaan namun

juga berbagai hal yang menyangkut pengembangan kemampuan diri (personality) yang bisa diakses langsung oleh pengguna. Penting untuk memperkenalkan eksistensi pusat karir di PT dan kegunaannya dalam menjembatani dunia pendidikan dan pasar kerja pada waktu yang tepat. Salah satu saat terbaik adalah melakukan pengenalan atau sosialisasi awal pada program penerimaan mahasiswa baru/program orientasi mahasiswa, program kampus terintegrasi, dll. Dalam kesempatan tersebut dapat disampaikan program-program yang akan ditawarkan oleh pusat karir yang berhubungan dengan peningkatan kompetensi atau pemerolehan sertifikasi tertentu yang diperlukan pada saat kuliah atau nanti untuk mendapatkan pekerjaan. Pada tahun pertama dan kedua informasi kegiatan pusat karir yang disampaikan lebih kepada penguatan softskills di bidang kemahasiswaan melalui kegiatan organisasi dan ko-kurikuler. Pada tahun ketiga dan keempat informasi mengarah pada kegiatan membangun karir di dunia kerja.

Layanan bimbingan karir merupakan aspek penting dalam meningkatkan pengetahuan dan kompetensi mahasiswa agar siap memasuki dunia kerja dengan pembekalan eksplorasi potensi diri, pemilihan karir, dan perencanaan karir masa depan, dan hingga strategi seleksi kerja.

### **Layanan Kewirausahaan**

Program Kewirausahaan adalah program yang didesain khusus guna memupuk jiwa kewirausahaan mahasiswa di lingkungan IAIN Syekh Nurjati, baik yang sudah memiliki usaha maupun yang baru berkeinginan menjadi pengusaha. Program kewirausahaan meliputi kegiatan workshop, seminar, dan kegiatan lainnya untuk pengembangan dan peningkatan kapasitas kewirausahaan bagi mahasiswa/Calon Alumni/Alumni.

## **B. Landasan Hukum**

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
5. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
6. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 Tentang Penempatan Tenaga Kerja
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 11 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon, yang telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Agama Nomor 25 Tahun 2022;
11. Peraturan Menteri Agama Nomor 36 Tahun 2014 tentang Statuta Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon;
12. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 83/PMK.02/2022 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2023;
13. Surat Menteri Keuangan Nomor SP-DIPA 025.04.2.423532/2023 tanggal 30 November 2022, tentang Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) IAIN Syekh Nurjati Cirebon Tahun Anggaran 2023;
14. Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Nomor 542 Tahun 2023 Tentang Pengangkatan Kepala Pusat Pada Lembaga Dan Kepala Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.

### **C. Tujuan**

#### **Program bimbingan karir bertujuan untuk:**

- a. Meningkatkan daya saing mahasiswa dalam menghadapi persaingan dunia kerja Mengembangkan *softskills* mahasiswa dalam persiapan kerja
- b. Memberikan informasi lengkap alternatif pilihan karir bagi mahasiswa
- c. Membekali mahasiswa kemampuan teknis dalam menghadapi seleksi pekerjaan

#### **Program bimbingan kewirausahaan bertujuan untuk:**

1. Menumbuhkan motivasi berwirausaha di kalangan mahasiswa
2. Membangun *softskills* atau karakter wirausaha
3. Terciptanya sebuah pusat kewirausahaan yang handal dan berdaya saing baik ditingkat lokal maupun nasional
4. Mendorong terbentuknya mahasiswa wirausaha yang terdidik, berkarakter, dan memiliki konsep bisnis yang jelas untuk mempecepat pertumbuhan pembangunan ekonomi bangsa menuju bangsa yang mandiri dan sejahtera.
5. Mendorong perkembangan dan pertumbuhan kelembagaan pengelola program kewirausahaan di perguruan tinggi.
6. Membantu program pemerintah dalam menumbuhkembangkan semangat dan jiwa kewirausahaan di kalangan mahasiswa.
7. Melahirkan mahasiswa yang gemar berwirausaha sehingga mampu menjadi pengusaha sukses.
8. Membangun jejaring bisnis antar pelaku wirausaha pemula dan yang sudah mapan.

## D. Pelaksanaan Kegiatan

### Program Bimbingan Karir

#### a. Sasaran

Program bimbingan karir diperuntukan bagi mahasiswa baru hingga mahasiswa tingkat akhir

#### b. Program

Berikut ini adalah program di ranah bimbingan karir:

1. Informasi Kerja
2. Konsultasi Karir
3. Seminar dan Pelatihan Karir
4. Pameran Kesempatan Kerja (*Job Fair*)
5. Tracer Study
6. Magang

#### c. Prosedur

1. **Assessment:** *Assessment* karir akan diselenggarakan bekerja sama dengan Kantor Layanan Bimbingan Konseling yang ditujukan kepada mahasiswa baru sampai tingkat akhir untuk mengetahui minat serta karir yang cocok untuk mereka. Dalam *assessment* ini akan dihasilkan profil karir dan rekomendasi jenis pekerjaan yang cocok untuk mereka.
2. **Pengembangan Kompetensi:** Kegiatan pengembangan kompetensi melalui berbagai seminar dan pelatihan untuk mengembangkan wawasan dan *softskills* mahasiswa agar siap menghadapi dunia kerja. Pelatihan karir juga akan membekali kemampuan teknis dalam menjalani proses seleksi kerja, seperti pembuatan surat lamaran kerja dan CV, serta teknik wawancara kerja.
3. **Konsultasi Kerja:** Program ini diberikan kepada para mahasiswa yang membutuhkan arahan atau bimbingan terkait dengan pekerjaan yang mereka minati. Dengan adanya

konsultasi kerja ini mahasiswa diharapkan tidak lagi merasa bingung dalam memutuskan karir masa depan mereka.

4. **Job Fair:** Job Fair ini akan diselenggarakan atas kerja sama dengan para mitra perusahaan serta instansi yang akan menawarkan peluang kerja kepada para mahasiswa.

d. Media

Program bimbingan karir memanfaatkan media offline dan online untuk menunjang kesuksesan setiap program yang diselenggarakan oleh Kantor Bimbingan Karir dan Kewirausahaan:

Media Offline:

1. Poster Lowongan Kerja dari Perusahaan Mitra
  2. Pamflet Informasi Pelatihan Karir
- Media Online:
1. Website Kantor Bimbingan Karir dan Kewirausahaan
  2. Media Sosial Kantor Karir dan Kewirausahaan
  3. Call Center Kantor Karir dan Kewirausahaan
  4. Email Kantor Karir dan Kewirausahaan

**Program Bimbingan Kewirausahaan**

a. Sasaran

Program ini diperuntukan bagi mahasiswa aktif yang berminat dibidang kewirausahaan

b. Pendaftaran

1. Mahasiswa aktif mendatangi Kantor Karir dan Kewirausahaan
2. Mengisi formular
3. Interview
4. Persetujuan
5. Pengelompokan bidang usaha

c. Kegiatan

1. **Pembekalan:** Tujuan kegiatan ini agar meningkatkan memotivasi dan kepercayaan diri serta keterampilan berwirausaha mahasiswa melalui workshop.
2. **Pelatihan:** Kegiatan ini dilaksanakan dalam bentuk seminar, workshop, magang dan kegiatan lainnya, di mana mahasiswa dapat bertemu, belajar, dan berkonsultasi langsung dengan Dosen, CEO, Manager, Bussines Owner, Founder, dan Co-Founder perusahaan-perusahaan ternama.
3. **Pendampingan:** Pendampingan yang dilakukan oleh dosen atau professional yang sesuai dengan bidang kewirausahaan yang dipilih oleh Mahasiswa. Pendampingan ini berbentuk *sharing session* dan *mentoring*.
4. Instrumen/Media  
Guna menunjang keberhasilan program kewirausahaan membutuhkan dukungan media/instrumen diantaranya: Pamflet, spanduk, presentasi, surat-surat, media sosial dan website aktif.

## E. Penutup

Pedoman layanan Kantor Bimbingan Karir dan Kewirausahaan diharapkan dapat memberikan manfaat dan memudahkan mahasiswa dalam rangka mengembangkan karir dan memberikan alternatif dalam memilih bidang karir pekerjaan maupun mengembangkan kemampuan di bidang kewirausahaan.



**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
SYEKH NURJATI CIREBON**



**Alamat : Jl. Perjuangan By Pass Sunyaragi, Kota Cirebon, Jawa Barat, Indonesia. 45132**

**Telp : +62231-481264 Fax : +62231-489926**

**Email : [info@syekhnurjati.ac.id](mailto:info@syekhnurjati.ac.id)**

**Website : <https://info.syekhnurjati.ac.id/>**